



ACTA Nº 2

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

CONCURSO INTERNO PARA PROVEER

**CARGO DE CARGO DE ABOGADO JEFE PARA EL CONSULTORIO JURÍDICO DE
PITRUFQUÉN, ABOGADO JEFE PARA EL CONSULTORIO JURÍDICO DE NUEVA
IMPERIAL CON ATENCIÓN EN LA COMUNA
DE TEODORO SCHMIDT Y ABOGADO JEFE PARA EL CONSULTORIO JURÍDICO
DE LONCOCHE.**

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

AGOSTO 2022



1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral se realizó mediante plataforma meet, por medio de una prueba online realizada con fecha 22 de Julio del 2022.

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevistas y test psicológicos) que permitan medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa.**

Serán objeto de medición las siguientes Competencias:

1.- Disciplina	Capacidad de adaptarse a las políticas y procedimientos de la CAJ. La clave de esta habilidad estriba en ser capaz de subordinar las propias opiniones, convicciones y/o preferencias, aun cuando se esté en desacuerdo. Realizando aquello que es necesario hacer, teniendo en cuenta los manuales de procesos y procedimientos, así como la normatividad vigente.
2.- Iniciativa	Capacidad de tomar decisiones y resolver. Incorporando ideas creativas para ofrecer soluciones innovadoras.
3.- Probidad	Capacidad de actuar y sentir de acuerdo a los valores morales, buenas costumbres y prácticas profesionales, respetando a su vez las políticas organizacionales. Lo que le lleva a un desempeño honesto.
4.-Orientación al logro	Es la capacidad de administrar los procesos y recursos establecidos buscando el logro de los resultados esperados.
5.- Trabajo bajo presión	Seguir actuando con eficacia bajo presión del tiempo y haciendo frente al desacuerdo, la oposición y la adversidad.
6.- Habilidades Comunicacionales	Destreza lingüística que permite comprender, estructurar, interpretar, elaborar y transmitir ideas, ajustar el lenguaje o la terminología a las características y las necesidades de usuarios. Utilizando gestualidad, entonación y emocionalidad acorde.

7.- Organización y Planificación	Determinar eficazmente objetivos y prioridades, estipulando el orden de la acción, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas. Siendo capaz de anticipar y estructurar el trabajo.
8.- Negociación	Es la competencia que se posee para plantear soluciones y resolver diferencias de ideas u opiniones de las partes, centrándose en los intereses comunes, tratando de conciliar y mediar de manera equitativa para las partes.
9.- Orientación al cliente	Habilidad para percibir las necesidades y demandas del cliente frente a la organización y ser capaz de darles satisfacción razonable en el menor tiempo y costo posible, orientándolo de manera adecuada según sus necesidades o requerimientos.
10.- Liderazgo de personas y de procesos	Es la habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción de ese grupo. Así también la habilidad para fijar objetivos, el seguimiento a los mismos y la capacidad de dar feed back a sus colaboradores, integrando las opiniones de los otros. Establecer claramente directrices, fijar objetivos, prioridades y comunicarlas.
11.- Pensamiento estratégico	Capacidad para anticipar escenarios de posible evolución futura de la realidad, tanto en los aspectos técnicos y sociales relativos a la propia actividad.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo Igual o sobre 85%	20	20	10
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo Entre 71% a 84% de logro	10		
		No se ajusta al perfil del empleo 70% de logro o menos	0		

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN AL CONCURSO INTERNO PARA PROVEER CARGO DE ABOGADO JEFE DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE NUEVA IMPERIAL CON ATENCIÓN EN LA COMUNA DE TEODORO SCHMIDT Y ABOGADO JEFE PARA EL CONSULTORIO JURÍDICO DE LONCOCHE.

N°	Nombre	Porcentaje	Puntaje según la Bases	Estado
1	18.434.45X-X	90	20	Cumple
2	11.907.59X-X	88	20	Cumple



YESENIA MENDOZA MAUREIRA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS (I)
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGION DEL BIOBÍO

